

Politika par darbinieku tiesībām un nodarbinātības apstākļiem

Politikas Paziņojums:

Skogssällskapet ir apņēmis uzturēt un uzlabot savu darbinieku sociālo un ekonomisko labklājību, kā arī nodrošināt godīgu un ētisku darba praksi visās meža apsaimniekošanas darbībās. Šo politiku vada Meža Uzraudzības Padomes (FSC) un Starptautiskās Darba Organizācijas (SDO) principi.

Darbības joma:

Šī politika attiecas uz visiem darbiniekiem, līgumdarbiniekiem un apakšuzņēmējiem, kas strādā Skogssällskapet FSC sertifikācijas ietvaros.

Politikas Elementi:

1. Atbilstība SDO Pamatkonvencijām:

- Skogssällskapet pilnībā ievēro principus un tiesības, kas noteiktas 1998. gada SDO Deklarācijā par pamatprincipiem un tiesībām darbā.
- Mēs atzīstam un cienām biedrošanās brīvību, tiesības uz kolektīvām sarunām, jebkura veida piespiedu darba likvidēšanu, efektīvu bērnu darba atcelšanu un diskriminācijas izskaušanu attiecībā uz nodarbinātību un profesiju.

2. Bērnu Darba Novēršana:

- Skogssällskapet stingri aizliedz nodarbināt personas, kas jaunākas par 15 gadiem (vai minimālo nodarbinātības vecumu, kā noteikts valsts tiesību aktos).
- Mēs pārbaudām visu darbinieku vecumu un uzturam precīzu uzskaiti, lai novērstu bērnu darbu.
- Jebkura viegla darba nodarbināšana personām vecumā no 13 līdz 18 gadiem tiks veikta saskaņā ar valsts tiesību aktiem, ievērojot vecāku piekrišanu un nodrošinot personas drošību, veselību un tikumību.

3. Piespiedu Darba Likvidēšana:

- Skogssällskapet aizliedz jebkāda veida piespiedu vai obligāto darbu.
- Nodarbinātība ir brīvprātīga un balstīta uz brīvi saskaņotiem noteikumiem un nosacījumiem.
- Darbinieki var brīvi atstāt savu darbu bez soda, un mēs neiesaistāties tādās darbībās kā parāda verdzība, personas dokumentu konfiskācija vai vardarbības vai iebiedēšanas draudi.

4. Vienlīdzība un Nediskriminācija:

- Skogssällskapet ir darba devējs, kas nodrošina vienādas iespējas, un aizliedz diskrimināciju rases, ādas krāsas, dzimuma, reliģijas, valsts izcelsmes, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, dzimumidentitātes vai jebkura cita likumā aizsargāta raksturlieluma dēļ.
- Pret visiem darbiniekiem izturas ar cieņu un cieņu, un mēs veicinām darba vidi, kas ir brīva no uzmākšanās un diskriminācijas.

5. Godīga Samaksa un Darba Apstākļi:

- Skogssällskapet ir apņēmis nodrošināt taisnīgu atalgojumu, kas atbilst vai pārsniedz minimālās algas prasības un ir samērīgs ar mūsu darbinieku prasmēm un pieredzi.
- Mēs nodrošinām drošus un veselīgus darba apstākļus, ievērojot visus piemērojamos arodveselības un drošības noteikumus.

6. Biedrošanās Brīvība un Kolektīvās Sarunas:

- Skogssällskapet ciena darbinieku tiesības veidot un pievienoties viņu izvēlētajām arodbiedrībām un slēgt kolektīvus līgumus.
- Mēs iesaistāmies konstruktīvā dialogā ar darbinieku pārstāvjiem un veicam labticīgas sarunas.

7. Sūdzību Mehānisms:

- Skogssällskapet ir izveidojis pārredzamu un pieejamu sūdzību mehānismu darbiniekiem, lai paustu bažas un sūdzības, nebaidoties no represijām.
- Visas sūdzības tiks izmeklētas nekavējoties un taisnīgi, un tiks veikta atbilstoša korektīva darbība.

Atbildība:

- **Vadība:** ir atbildīga par šīs politikas īstenošanu un izpildi, nodrošinot nepieciešamo apmācību un resursus un risinot darbinieku bažas.
- **Darbinieki:** ir atbildīgi par šīs politikas ievērošanu un par jebkādu pārkāpumu vai bažu ziņošanu.
-

Pārskatīšana un Grozījumi:

Šī politika tiks periodiski pārskatīta un atjaunināta, lai nodrošinātu tās efektivitāti un atbilstību attiecīgajiem likumiem un noteikumiem, kā arī FSC standartiem.

Spēkā Stāšanās Datums: 2025.gada 10.augustā

Izpilddirektors Tomas Landers